

COLLABORATEURS · ACCULTURATION

Innover *au quotidien*

Une formation d'initiation de 2 jours qui donne aux participants les clés pour devenir acteurs de l'innovation et de la transformation.

DURÉE

2 jours

FORMAT

Présentiel

GROUPE

6 à 12 pers.

LANGUE

FR / EN

PRÉREQUIS

Aucun

TYPE

Intra-entreprise

Objectifs pédagogiques

1

Donner du sens à sa contribution

Comprendre l'innovation et ses enjeux pour orienter ses actions au quotidien, quel que soit son métier.

2

Adopter la bonne posture

Accepter l'incertitude, développer une démarche ouverte et collaborative, lever les freins à l'innovation.

3

Mobiliser 4 soft skills clés

Booster sa créativité, son esprit critique, sa capacité à collaborer et à défendre ses idées avec conviction.

4

Appliquer un cadre pour innover

Savoir par où commencer et structurer sa démarche pour transformer des idées en innovations.

Public concerné



Tous les collaborateurs contributeurs de l'innovation : **équipes métiers, chefs de projet, contributeurs projet, managers de proximité, fonctions support.**

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Si vous avez des besoins spécifiques, contactez notre référente handicap : j.marchetto@vianeo.com

Satisfaction des formés

100 %

QUALITÉ DE LA FORMATION

100 %

DÉVELOP. DES COMPÉTENCES

Source : questionnaires post-formation — Bilans 2025 & 2026, 18 réponses sur 18 apprenants.

Vianeo est un organisme certifié Qualiopi au titre de la catégorie Action de formation.

Programme

- **Cadrer · S'accorder sur un langage partagé**
Définir l'innovation et ses enjeux à partir d'exemples apportés par les participants. Identifier les freins et les leviers à l'innovation, qu'ils soient organisationnels, techniques ou liés aux soft skills.
- **Posture · Connaître la bonne posture pour innover**
Découvrir les spécificités de la posture d'innovateur et la théorie de l'Effectuation. Établir le portrait type de l'innovateur : savoir, savoir-faire, savoir-être.
- **Soft skills · Mobiliser 4 compétences clés en ateliers**
Mises en situation sur la pensée créative, l'esprit critique et de collaboration, la capacité à défendre une idée, la résilience et l'adaptabilité.
- **Méthodes · Découvrir la boîte à outils de l'innovation**
Panorama des techniques de créativité (SCAMPER, brainwriting, what if) et des principales méthodes d'innovation (Design Thinking, Lean Startup, Blue Ocean, Business Model Canvas, Business Design by Vianeo).
- **Mise en pratique · Appliquer en équipe sur un cas concret**
Application sur des cas réels des participants : génération et exploration d'une idée en utilisant les canevas Business Design de Vianeo.
- **Plan d'action · Construire son plan de progrès personnel**
Réflexion personnelle sur ses leviers de progression pour élaborer une feuille de route adaptée à son contexte et ses ambitions.

« J'ai apprécié d'avoir des pairs avec qui j'ai pu échanger sur des sujets du quotidien, j'ai également apprécié l'aspect innovation en équipe. »

OVH CLOUD
Participant(e) session 2025

« J'ai grandement apprécié la répartition entre théorie et pratique, la formation était vivante et je n'ai pas ressenti un trop plein d'informations. »

OVH CLOUD
Participant(e) session 2025

« Le présentiel, des exemples très concrets, une boîte à outils complète et abordable pour la suite »

OVH CLOUD
Participant(e) session 2025

Modalités pédagogiques

- Présentation des bases théoriques et d'exemples parlants pour les participants
- Brainstormings individuels et collectifs avec le support de canevas puis restitution et discussion
- Jeux de rôle en sous-groupes
- Présentation pitch et tours de table et REX des participants.

Formation Intra-entreprises : Délai d'accès indicatif de 4 à 6 semaines à compter de la validation de la demande (devis signé). Ce délai dépend principalement de la coordination des disponibilités des participants et du formateur ; il peut être réduit ou allongé selon le contexte et le niveau de personnalisation souhaité.

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique des participants tout au long de la formation via les mises en situation, les travaux pratiques...
- Les participants complètent un QCM final à l'issue de la formation pour valider les compétences acquises.

Prêt à mettre votre équipe en posture d'innovation ?

Construisons le parcours adapté à votre contexte.

[Demander un devis](#)